



INTERNATIONAL NLP COACH CERTIFICATION COURSE

Untuk mereka yang ingin melangkah jauh dan pantas.

Jadilah seorang **CERTIFIED NLP COACH** sekarang!



APA ITU 'NLP COACHING?'

Pasaran pembangunan sumber manusia sekarang telah berubah yang mana pasaran bukan sahaja mahukan sesi latihan, tetapi juga mahukan sesi coaching untuk menangani situasi yang tidak boleh dilakukan dengan latihan biasa. Justeru, jikalau anda mahu melangkah lebih pantas dan jauh, kemahiran coaching adalah satu kemahiran yang sangat kritikal sekarang.

Sebagai NLP Coach, anda adalah lebih daripada sekadar 'jurubimbing.' Anda akan mempunyai akses kepada alat dan strategi dan kaedah yang paling maju untuk membantu individu untuk menjelaskan matlamat, menyelaraskan nilai diri, menghapuskan sebarang halangan dari masa lalu dan melaksanakan strategi khusus yang akan memberi mereka kejayaan lebih pada masa akan datang.

NLP Coach Certification Training adalah diluluskan oleh NFNLP dan mempunyai lebih daripada 40 jam latihan khusus jurubimbing dengan sokongan bimbingan sesama rakan secara online.

Program ini akan menyediakan anda dengan 'alat' yang anda perlukan untuk mempunyai kerjaya yang berjaya sebagai NLP Coach yang profesional atau untuk meningkatkan bakat perniagaan dan pengurusan semasa anda. Kami akan mengajar anda semua teknik yang anda perlukan untuk menjadi yang terbaik. Ia akan menjadi berguna, mencabar, serta peluang belum pernah berlaku untuk peningkatan anda sendiri. Kemahiran self-development yang bakal dipelajari membantu anda untuk menjadi lebih cekap dan tangkas dalam apa jua keadaan, terutamanya jika kerja anda melibatkan berinteraksi, mempengaruhi dan membantu orang lain.



PERBEZAAN ANTARA COACHING, MENTORING, MENGAJAR DAN KAUNSELING

MENTORING

Proses berkongsi pengalaman peribadi untuk membantu mentee. Mentor perlulah seorang yang lebih berpengalaman dan berilmu ke atas orang yang masih baru.

MENGAJAR

Proses memindahkan pengetahuan dan skil supaya orang tersebut boleh melakukan sesuatu dengan baik. Ia berkaitan dengan proses mendapatkan informasi baru seperti proses pembelajaran, metodologi dan fakta. Pengajar adalah seorang yang mendalami bidang tersebut.

KAUNSELING

Proses untuk membantu seseorang berhubung dengan masalah emosi yang menghalang seseorang itu melakukan sesuatu yang dia sudah tahu dan mahir.



APA ITU COACHING?

Suatu proses yang menggunakan teladan, pertanyaan, dan cabaran untuk membantu klien ke arah memahami dan mencetuskan potensi kekuatan diri mereka dan menggunakan potensi tersebut secara terancang bagi mencapai sasaran sesebuah organisasi atau diri.

Matlamat: Membantu klien mencapai sasaran yang dia ingini.

Kaedah: Merangsang pemerksaan, mencipta motivasi baru, merangsang rasa tanggungjawab terhadap sesuatu perkara.

Kemahiran penting: Bertanya soalan, mendengar, mengiktiraf, memberikan cabaran, pernyataan hikmah.

APA YANG AKAN ANDA PELAJARI SEPANJANG KURSUS:

- Menguasai teknik yang berkesan secara universal untuk mengubah kepercayaan yang limited dan menghapuskan tingkah laku yang tidak diinginkan.
- Menjana spektrum total choice apabila bertindak balas terhadap situasi yang sukar dan orang yang tidak berkerjasama.
- Alat pembelajaran untuk meningkatkan kualiti komunikasi anda.
- Menjaga minda dan emosi anda sendiri.
- Mengubati luka lama agar anda dapat membawa kesedaran anda kembali ke masa kini.
- Mewujudkan masa depan yang menarik.
- Membangunkan rasa kesejahteraan, kedamaian dalaman dan harga diri yang lebih tinggi.
- Memberi maklum balas yang berkesan (dengan cara yang boleh didengar) untuk meningkatkan kesedaran pelanggan

- Peribadikan bahasa anda untuk setiap individu untuk membuat tahap hubungan yang mendalam
- Gunakan bimbingan dalam kerja semasa anda dan meningkatkan keupayaan kepimpinan anda
- Belajar untuk bekerjasama dengan banyak masalah bimbingan / klien biasa
- Membantu pelanggan mengenal pasti nilai dan keutamaan mereka, dan mengambil tindakan yang sesuai berdasarkan mereka
- Ketahui cara menggunakan bahasa abstrak untuk mencapai persetujuan.
- Memperbaiki kemahiran komunikasi anda dengan membangun kemudahan dengan model penerokaan NLP
- Menyesuaikan model kejurubimbingan agar sesuai dengan kerjaya anda sekarang dan untuk

Anda harus menghadiri kursus jika anda:

- Sudah menjalankan khidmat coaching dan ingin meneroka tools NLP dalam coaching.
- Berminat menjadi coach yang profesional
- Ingin meningkatkan reputasi anda di kalangan pasaran.
- ingin upgrade positioning dan branding anda dalam industri.
- Ingin membantu lebih ramai orang di sekeliling anda.
- Seorang pemimpin dalam organisasi anda.
- Bersedia untuk pergi lebih jauh dalam organisasi anda.
- Ingin menjadi seorang yang pandai menambah nilai orang di sekeliling anda.



Pengiktirafan diiktiraf di peringkat antarabangsa

Menerima Pensijilan NLP dari badan diiktiraf dunia; National Federation of NLP yang berpusat di Florida USA. Tauliah akan ditandatangani secara personal oleh Presiden NFNLP, Dr William

Syarat Penyertaan:

Telah memiliki NLP Basic Practitioner daripada NFNLP ataupun badan yang diiktiraf olehnya.



TEKNIK YANG AKAN DIBINCANGKAN DALAM KURSUS INI:

- Coaching, Counseling, Mentoring, Teaching.
- Aligned Perceptual Positions.
- Aspects of Communication in Coaching.
- Association/Dissociation, Calibration Skills, Chaining Resources
- Changing Personal History, Chunking, Chunking Resources
- Criteria Utilization, Developing Well Formed Outcomes
- Eye Accessing Cues, Flexibility of Behavior, Future pacing
- Hypnotic Language Patterns, Meta Model, Metaphor Creation
- Matching and Mismatching, Models of the World, Negotiations
- NLP Assumptions, Non-Verbal Behavior
- Pacing and Leading in Coaching
- Pattern Detection
- Coaching Rapport Skills
- Predicates, Present State Elicitation, Problem/ Outcome Frame
- Representational Systems, Self and Other Orientation
- Sensory Acuity, Six-Step Reframing, Spatial Reframing
- States of Excellence, Strategies, Stuck-Meta-Resource



NLP CORE COMPETENCIES



• DEVELOPING PERCEPTUAL POSITIONS SKILLS

— for understanding the world from differing perspectives and multiple points of view



• PRESUPPOSITIONS OF NLP

— the founding principles supporting the NLP model for expanding your ability to understand and work effectively with yourself and other people



• NLP REFERENCE FRAMES

— for acquiring the qualities of exceptional communicators



• SENSORY AWARENESS & BEHAVIORAL FLEXIBILITY TRAINING

— developing high quality sensory awareness skills for establishing a separation of observation and opinion and expanding behavioral choice



• REPRESENTATIONAL SYSTEMS AND COMMUNICATION CHANNELS

— skills for pacing and leading another's understanding and experience



• DEVELOPING RAPPORT & CALIBRATION SKILLS

— for increasing effectiveness in detecting and responding to subtle cues given by others, especially useful when conveying difficult or important communications and for developing a 'felt-sense' of trust with your listener

• ESTABLISHING WELL FORMED OUTCOMES

— essentials for assuring successful and positive results

COACHING COMPETENCIES



- **THE ART & POWER OF QUESTIONS**
— holding the client's agenda & deep listening skills



- **CLIENT INTAKE & OUTCOME CLARIFICATION**
— applying coaching & NLP communication models professionally



- **ORGANIZATIONAL OUTCOMES**
— bringing coaching skills to the work environment



- **CREATING AND IMPLEMENTING OUTCOMES**
— personal, professional and organizational



- **PLANNING AND IMPLEMENTING**
— how to design strategies to move a person from a present state to a more desired state



- **MODELING EXCELLENCE**
— through advanced Second Position skills



- **COACHING CORE COMPETENCIES**
— basic & advanced coaching applications for empowering resources for change



- **PRACTICE COACHING SESSIONS & DESIGNING PROFESSIONAL STATES**



- **IPCC (MINDBRIDGE- INTERNATIONAL PROFESSIONAL COACH CERTIFICATION)**
— International Professional Coach — Code of Ethics & Coaching Competencies



NLP LANGUAGE SKILLS FOR TRANSFORMING LIMITATIONS INTO RESOURCES



- **DETECTING INCONGRUITIES**
— listening for conversational flags & addressing out-of-awareness objections and inner conflict



- **THE 'MILTON MODEL'**
— for artfully vague communication allowing the listener to enter agreement comfortably



- **THE 'META MODEL'**
— for precise information gathering to recover pertinent data that was left unstated, a critical skill set for creating attainable outcomes



- **IDENTIFYING LIMITING PRESUPPOSITIONS**
— in language and behavior that uncover limiting assumptions and beliefs



- **FRAMING**
— conversationally utilizing the NLP model to direct thinking

ADVANCED NLP PRACTITIONER TOOLS FOR CHANGE

- **IDENTIFYING THE CATEGORIES OF EXPERIENTIAL REALITY**
— identifying the essentials of subjective experience and developing an efficiency model for implementing change
- **ALIGNING NEUROLOGICAL LEVELS**
— for personal and professional congruence
- **SIX-STEP REFRAMING & VARIATIONS**
— effective way of changing behavior by using the positive intention the undesired behavior was attempting to achieve
- **SUBMODALITY INTERVENTIONS & INNER CONFLICT RESOLUTION**
— tools for developing personal excellence and resolving inner conflicts
- **SWISH PATTERNS**
— Visual, Auditory & Kinesthetic for rapid change
- **APPLIED NLP**
— for generating accelerated change

Jadilah seorang **CERTIFIED NLP COACH** !
GANDAKAN SUKSES ANDA SEKARANG!



NLPM Centre Sdn Bhd (1177036-U)
26/1A, Jalan UP 1/5, Ukay Perdana Business Centre, 68000 Ampang, Selangor
www.nlpmalaysia.net | info@nlpmalaysia.net

